



ประกาศเทศบาลตำบลปายangk
เรื่อง รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
กำหนดวัน เวลา สถานที่ และระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการเลือกสรร

ตามประกาศเทศบาลตำบลปายangk เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัด เทศบาลตำบลปายangk ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ได้ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง โดยกำหนดรับสมัครตั้งแต่วันที่ ๒๗ สิงหาคม - ๔ กันยายน ๒๕๖๙ ดังนี้

พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง รวม ๑๐ อัตรา

- | | |
|-------------------------|---------------|
| (๑) ตำแหน่ง คนงาน | จำนวน ๙ อัตรา |
| (๑) ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก | จำนวน ๑ อัตรา |

บัดนี้ การรับสมัครได้เสร็จสิ้นแล้ว และเทศบาลตำบลปายangk ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของผู้สมัครเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศนี้ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ดำเนินการเลือกสรร และระเบียบเกี่ยวกับการเข้ารับการเลือกสรร ทั้งนี้ การตรวจสอบคุณสมบัติรวมทั้งเงื่อนไขในการสมัครและการประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรข้างต้นนี้ ได้ตรวจสอบจากข้อมูลและข้อเท็จจริงที่ปรากฏในใบสมัครและเอกสารที่ผู้สมัครได้ยื่นและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัคร ดังนั้น หากปรากฏภายหลังว่าผู้สมัครรายใดมีคุณสมบัติไม่ตรงตามประกาศรับสมัคร จะถือว่าผู้สมัครรายนั้นเป็นผู้ไม่มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรและเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการเลือกสรร

ก. กำหนดวัน เวลา และสถานที่ดำเนินการเลือกสรร

๑. ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เข้าสอบการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล (การปฏิบัติ) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์) ในวันพุธที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ เวลา ๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น. โดยผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จะต้องมียาชื่อและต้องเข้าสอบ ณ สถานที่สอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้

ข. ระเบียบเกี่ยวกับการดำเนินการเลือกสรร

๑. การสอบแข่งขัน จะใช้วิธีสอบตามที่กำหนดไว้ในหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรรตามประกาศเทศบาลตำบลปายangk เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง สังกัดเทศบาลตำบลปายangk ประกาศ ณ วันที่ ๑๗ สิงหาคม ๒๕๖๙ ซึ่งแบ่งเป็นการสอบปฏิบัติและสอบสัมภาษณ์ ได้แก่

วิธีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล (การปฏิบัติ)

- การทดสอบความรู้ ความสามารถหรือทักษะทางด้านระบบ Microsoft Office หรือการทดสอบความรู้ ความสามารถหรือทักษะที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนนผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

/วิธีการสอบ...

วิธีการสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)

- ประเมินจากการนำเสนอผลงานหรือประสบการณ์การทำงาน (แฟ้มสะสมผลงาน หรือ Portfolio) ที่จำเป็นต้องใช้สำหรับปฏิบัติงานตามลักษณะงานหน้าที่ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่ง
 - ประเมินจากประวัติส่วนตัว การศึกษา ประสบการณ์การทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ ท่วงท่าวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ บุคลิกภาพอย่างอื่น และความสามารถพิเศษ (ถ้ามี) เป็นต้น
- คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผ่านเกณฑ์ร้อยละ ๖๐

๒. การสอบการปฏิบัติ/การสัมภาษณ์ ให้ผู้เข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างปฏิบัติตามระเบียบ ดังนี้

๒.๑ เป็นหน้าที่ของผู้เข้ารับการเลือกสรรที่จะต้องทราบเลขประจำตัวผู้สมัคร วัน เวลา สถานที่สอบ และระเบียบเกี่ยวกับการเลือกสรร

๒.๒ แต่งกายด้วยชุดสุภาพเรียบร้อย และสวมรองเท้าหุ้มส้น ประพฤติตนเป็นสุภาพชน และให้ใส่หน้ากากอนามัยตลอดเวลาในการสอบ ยกเว้นขณะแสดงตนต่อกรรมการคุมสอบ ทั้งนี้ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องนำหน้ากากอนามัยมาเอง

๒.๓ ต้องนำบัตรประจำตัวผู้สมัคร และบัตรประจำตัวประชาชน มาแสดงต่อกรรมการควบคุมห้องสอบ (หากไม่มีบัตรใดบัตรหนึ่งมาแสดงเพื่อเข้าสอบ กรรมการคุมห้องสอบอาจพิจารณาไม่อนุญาตให้เข้าสอบก็ได้)

๒.๔ ให้ไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มทดสอบอย่างน้อย ๓๐ นาที แต่จะเข้าห้องสอบได้ก็ต่อเมื่อได้รับอนุญาตจากกรรมการคุมห้องสอบแล้วเท่านั้น

๒.๕ ผู้เข้ารับการเลือกสรรไปถึงสถานที่สอบหลังจากที่ได้เริ่มทดสอบไปแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้าสอบในวิชานั้น

๒.๖ ห้ามเปิดเครื่องมือหรืออุปกรณ์สื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ทุกชนิดระหว่างดำเนินการสอบ

๒.๗ ห้ามนำตำรา หนังสือ อุปกรณ์ที่ใช้ในการคำนวณ เครื่องบันทึกข้อมูลหรืออุปกรณ์สื่อสารทุกชนิดเข้าในห้องสอบ

๒.๘ ห้ามผู้เข้ารับการเลือกสรรคัดลอกข้อสอบหรือแบบทดสอบ ตลอดจนกระดาษคำตอบออกจากห้องสอบโดยเด็ดขาด

๒.๙ เมื่อหมดเวลาการสอบ และกรรมการคุมห้องสอบได้สั่งให้ผู้เข้าสอบหยุดทำข้อสอบ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องหยุดทำข้อสอบทันที และรอนกว่ากรรมการคุมสอบเก็บข้อสอบและกระดาษคำตอบแล้ว จึงอนุญาตให้ออกจากห้องสอบได้ หากผู้เข้ารับการเลือกสรรคนใดฝ่าฝืนอาจจะไม่ได้รับการตรวจกระดาษคำตอบ

สำหรับผลการสรรหาและเลือกสรร เทศบาลตำบลปรางค์กู่ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการประเมินและขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างตามลำดับคะแนน ภายในวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ โดยปิดประกาศไว้ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลปรางค์กู่ และทางเว็บไซต์ www.pongyangkhok.go.th

ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามประกาศนี้ หรือผู้ใดทุจริตหรือมีพฤติกรรมส่อไปในทางทุจริตหรือพยายามกระทำการทุจริตในการสอบ กรรมการหรือเจ้าหน้าที่คุมสอบจะรายงานคณะกรรมการดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลปายangk เพื่อพิจารณาปรับให้ตกในการสอบครั้งนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือน กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๙



(นายทวีป กันธิสา)

นายกเทศมนตรีตำบลปายangk

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปงยางคก ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙)

ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑๑-๐๑	นางสาววรรณวิไล แลใจ	
๒	๑๑-๐๒	นางสาวเขมินทรา โนจิตร	
๓	๑๑-๐๓	นางสาวจุฑามาศ มูลอินตะ	
๔	๑๑-๐๔	นางสาวพรธิดา ฉัตรอินตา	
๕	๑๑-๐๕	นางสาวชาครียา อินถา	
๖	๑๑-๐๖	นางสาวศิริญาดา ปงคำปา	
๗	๑๑-๐๗	นายภูมินทร์ แก้วลาวเวียง	
๘	๑๑-๐๘	นางสาวเบญจวรรณ แก้วดวง	
๙	๑๑-๐๙	นางสาวศรีรัฐพันธ์ อินตะยอด	
๑๐	๑๑-๑๐	นางสาวจิราภรณ์ จำดีบ	
๑๑	๑๑-๑๑	นางสาวปานิดา ธรรมยา	



รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปงยางคก ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙)
ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป
ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร	ชื่อ - สกุล	หมายเหตุ
๑	๑๒-๐๑	นางกัลยา ทามะณีวรรณ	



กำหนดวัน เวลา และสถานที่ ดำเนินการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง
(แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลปงยางคก ลงวันที่ ๙ กันยายน ๒๕๖๙)

ดำเนินการเลือกสรร (สอบปฏิบัติและสัมภาษณ์)
ในวันพุธที่ ๑๖ กันยายน ๒๕๖๙ ณ เทศบาลตำบลปงยางคก

ลำดับ	รายการ	เวลา	สถานที่	
๑	ตำแหน่ง คนงาน		เทศบาลตำบลปงยางคก อำเภอห้างฉัตร จังหวัดลำปาง (ห้องประชุมเทศบาลตำบล ปงยางคก ชั้น ๒ และ ห้องสำนักปลัด ชั้น ๒ หรือ ตามที่คณะกรรมการฯ กำหนด)	
	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		
	- การทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล (การปฏิบัติ)			
๒	ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก			
	- สอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (การสัมภาษณ์)	๐๙.๐๐ - ๑๒.๐๐ น.		
	- การทดสอบทักษะเฉพาะบุคคล (การปฏิบัติ)			

หมายเหตุ : ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการเลือกสรรไปถึงสถานที่สอบก่อนเวลาเริ่มทดสอบอย่างน้อย ๓๐ นาที